



# POINTS DE DISCUSSION POUR L'INTROSPECTION DU LEADER

## CULTIVER UN STYLE DE LEADERSHIP 2011 CONSEIL INTERNATIONAL SESSION 2

---

Ce document sert de manuel d'instruction pour vos sessions de groupe; utilisez-le après que chaque personne ait pris el temps de répondre aux questions, individuellement ou en petits groupes. Vous pouvez choisir ou sélectionner certaines questions ou si le temps le permet, laissez le groupe faire toutes les questions.

Ces questions ne sont pas des "examens" que l'on réussit ou non. Servez-vous des réponses comme jauge pour évaluer les progrès du groupe. Aidez le groupe à aller plus loin et plus haut avec ses réponses. Reformulez délicatement les réponses qui révèlent encore une vieille manière de penser en vous servant des points de discussion qui accompagnent chaque question.

Nous encourageons vivement le leader ou responsable du groupe à étudier toutes ces questions AVANT de les présenter au groupe.

Avant tout, assurez-vous de bien communiquer l'enthousiasme du Saint Esprit qui veut nous donner de voir toute chose sous un regard nouveau pour qu'il puisse nous conduire dans une nouvelle dimension de notre rôle de leader. Vous n'êtes pas entrain de passer un examen, c'est juste un bon moment à apprécier. Voyez cela plutôt comme une exploration aux possibilités illimitées! Amusez-vous bien!

**1. Si quelqu'un se trouvait à vos côtés pendant 24 heures d'affilée tous les jours pendant une semaine, cette personne voudrait-elle vous ressembler? Pourquoi? Ou vous quittera-t-elle ravie de ne pas être *comme* vous? Pourquoi?**

- Lorsque vous parlez avec les autres, quel "homme" s'exprime? Le vieil homme ou le nouvel homme? Laisser le vieil homme s'exprimer fatigue nos relations et laisse une tension dans nos relations.
- Portez-vous la présence de Dieu qui libère le Fruit de l'Esprit partout où vous allez?
- Votre amour envers les autres est-il inconditionnel?
- Vos conversations apportent-elles la vie?

**2. Pouvez-vous décrire votre dernier temps de communion significatif avec Dieu sous forme de témoignage? Décrivez ce moment.**

- Vous ne pouvez diriger si vous êtes sans communion avec Dieu car vous le ferez sur la base de vos souvenirs avec Lui plutôt que sous une onction fraîche venant de Lui.
- Rencontres avec Dieu : guérison, provision, etc... vous donnent un témoignage qui vous sert de base pour être un bon leader: voilà ce que Dieu a fait pour moi, et j'ai l'onction pour imposer les mains et voir les mêmes résultats.
- Nous ne devons pas garder pour nous-mêmes nos expériences de rencontres avec Dieu. Elles sont là pour que nous puissions dire aux autres ce que Dieu le fera pour eux tout comme Il l'a fait pour nous! Pensez à la femme au puits dans Jean 4. Sa rencontre avec Jésus l'a conduit à courir dans son village pour raconter à tous ce qu'elle avait fait, sans aucune honte ni condamnation. Simplement par l'amour et l'acceptation.

**3. Pensez-vous que vos meilleurs combats sont derrière vous ou pensez-vous qu'ils sont encore à venir? Expliquez.**

- Nos combats grandissent avec nous. Nous ne voulons combattre les mêmes combats. Nous voulons avoir la victoire et gagner du terrain.
- Certaines ont dépensé toute leur énergie et ont mis beaucoup d'ardeur pour être là où elles sont. Si c'est votre cas, nous sommes très reconnaissantes d'avoir ainsi déversé votre vie pour servir. Il n'y a aucune honte à aller là où les combats sont moins intenses. C'est par vos sacrifices et votre fidélité que vous êtes là où vous êtes!
- Ceux pour qui les meilleurs combats sont encore devant, seront heureux de relever de nouveaux défis.
- Ceux qui ont combattu le bon combat chercheront à vous dissuader du prochain combat. Leur fatigue cherchera à affaiblir pour capacité à tenir bon.
- Ceux qui sont là et fatigués recevront une grande grâce et gratitude pour leur temps de service.
- Bénissez ceux qui se tiendront à vos côtés pour les combats à venir.

#### **4. Décrivez les mots *plénitude* et *abondance* en rapport avec votre expérience actuelle avec Dieu**

- Au ciel, Dieu nous demandera si nous avons reçu tout ce qu’Il avait prévu pour nous quand nous étions sur terre. Avons-nous pleinement saisi notre identité en Lui et tout ce qui vient avec?
- Plénitude et abondance vont bien au-delà de chercher à combler nos propres besoins –ils font partie de notre héritage.
- Lorsque vous recevez une nouvelle parole prophétique qui contient votre identité, elle est accompagnée de toutes les ressources qui vont avec.
- Dieu ne donne pas de ressource pour ce que vous faites mais pour ce que vous êtes.
- Que Dieu veut-Il être pour vous qu’Il n’a pu encore être dans des situations passées ? Que veut-Il vous donner maintenant?

#### **5. Dans ce que vous faites (dans vos réunions Aglow ou vos activités de leader), quelle partie contient réellement la présence de Dieu?**

- Lorsque nous manifestons la Présence de Dieu dans nos réunions, le Ciel tout entier va se déverser sur nous!
- Faire confiance à Dieu lorsqu’on ne sait pas ce qu’on doit faire libère Sa Majesté et Lui permet d’agir. Voir I Chron. 20 sur Josaphat; 2 Rois 6:14-17 sur Elisée; I Sam. 17 sur David et Goliath
- Les paroles prophétiques et les promesses que Dieu vous a données à vous ou à votre groupe devraient avoir la plus haute importance

#### **6. Quel domaine de votre identité actuelle a besoin d’être élevé?**

- Que fait Dieu dans votre vie?
- Qu’est-Il entrain de toucher?
- Lorsque Dieu touche une partie de notre vie –que nous considérons parfois comme « problème », Il nous avertit en fait de ce qu’Il est entrain de faire pour nous. Il veut faire une œuvre en nous qui nous transformera totalement. La provision de Dieu est attachée à ce ‘problème’.
- Dieu est le spécialiste de la transformation, alors ne soyons pas étonnés qu’Il œuvre à transformer nos vies, cherchant toujours à nous élever.

**7. Qu'est-ce qui vous passionne le plus dans ce que vous faites en tant que leader?**

- Lorsque vous sentez une nouvelle passion pour quelque chose venir à vous, formez quelqu'un d'autre qui vous remplacera dans ce que vous faisiez avant.
- Les Passions peuvent changer. Soyez prêts à les suivre.
- Attendez-vous à des idées créatives pour vous aider dans ces nouvelles passions.
- Trouvez d'autres qui partagent la même passion et travaillez ensemble.

**8. Le revers de cette question c'est, où avez-vous perdu la grâce de faire ce que vous faites en tant que leader?**

- Lorsque vous sentez que vous perdez la grâce pour quelque chose que vous faisiez jusque là, formez quelqu'un d'autre qui partage la même passion que vous aviez avant et qui pourra vous remplacer.
- Si vous perdez la grâce pour quelque chose, c'est qu'une autre personne saisit la même passion.
- Nous allons toujours de l'avant et les choses vont changer.

**9. Que devez-vous devenir pour être plus efficace dans votre rôle de leader?**

- L'importance de comprendre son identité – se voir comme le ciel nous voit – qui devez-vous être maintenant pour être plus efficace dans votre rôle de leader? Vous devez savoir comment le ciel vous voit et apprendre à vous voir de la même manière.
- Alors que vous apprenez à vous voir ainsi, vous verrez que les ressources dont vous aurez besoin seront attirées par votre identité. C'est pourquoi vous devez toujours grandir sans cesse– vous aurez tout ce dont vous aurez besoin en chemin.

**10. Quelle est votre part de responsabilité dans ce que vous déclarez aux autres de la vie de Christ?**

- Cela augmentera au fur et à mesure que vous grandissez en Christ.
- Ce que vous aimez le plus en Jésus paraîtra dans vos conversations avec les autres. C'est qui vous êtes.

**11. Si vous avez le rôle de leader au sein d'une équipe, quel est le rôle des autres membres de l'équipe?**

- Il est important de comprendre votre rôle dans l'équipe. Quelle est votre rôle particulier ? Démarrer de nouveaux groupes ? Développer des leaders? Lancer des visions? Votre rôle et votre identité en Christ devraient toujours s'exprimer lorsque vous communiquez avec enthousiasme.
- Servez-vous du positif pour renverser le négatif. Ne laissez pas vos besoins, mais votre héritage vous conduire. Focalisez-vous sur la majesté, pas sur l'ennemi.
- Votre rôle principal est de développer et faire avancer ceux qui suivent
- Influencez les autres autour de vous.

**12. Dieu nous fait des promesses en tant que leaders. De quelle promesse devez-vous vous charger maintenant?**

- Vous respectez les promesses données par Dieu en les saisissant, en les mettant en pratique, en les utilisant et en les donnant aux autres.
- Identifier un problème et prendre la responsabilité de pourvoir à sa solution.

**13. Un bon leadership c'est pouvoir quitter le podium pour entrer dans l'histoire de quelqu'un. Le Leadership ne doit pas nous conduire à vivre séparé des autres. Comment évaluez-vous les relations que vous établissez avec ceux que vous dirigez?**

- Brisez les barrières du leadership. Nous ne sommes pas là pour un titre, une position ou un statut.
- Savoir se connecter aux autres.
- La relation, compte, pas la fonction
- Utilisez votre influence pour équiper les autres et les conduire à la prochaine étape de leur vie.