



PREGUNTAS PARA AUTOEVALUACIÓN DEL LÍDER

CULTIVE UN ESTILO DE LIDERAZGO SESIÓN 2 DEL CONSEJO INTERNACIONAL 2011

Esta es una pieza complementaria para uso del instructor cuando sea el facilitador de una discusión de grupo(s) luego de que el grupo haya respondido las preguntas de forma individual o colectiva. Elija las preguntas o, si el tiempo lo permite, deje que sean los presentes quienes elijan cuáles responder.

Estas preguntas no son 'exámenes' que se aprueben o reprueben. Utilice las respuestas dadas para medir el progreso de su grupo en el proceso de actualización. Motive a las personas por las respuestas dadas, no los corrija. De forma gentil, re-plantee las respuestas que revelan viejas mentalidades utilizando los temas de discusión proporcionados para cada pregunta.

Sugerimos enfáticamente que cada equipo o líder invierta tiempo respondiendo las preguntas ANTES de dirigir la sesión.

En todo, asegúrese de comunicar la gran emoción que el Espíritu Santo tiene al ver que estamos dispuestos a ver con nuevos ojos nuestro estilo actual de liderazgo para poder llevarnos a todos a un nuevo lugar de actualización. Éste no es un examen que deba aprobar; es un viaje para disfrutar. ¡Considérelo una exploración con infinitas posibilidades delante! ¡Diviértase!

1. Si alguien pasara con usted 24 horas al día, todos los días de la semana ¿querría asemejarse más a usted? ¿Por qué? ¿O será que la persona se iría feliz por *no* ser como usted? ¿Por qué?

- Cuando usted habla con otros, ¿quién es el que habla? ¿Su hombre viejo o su hombre nuevo? Hablar a partir del hombre viejo drena las relaciones y provoca cierto desgaste.
- ¿Es usted portador de la presencia de Dios, comunicando el fruto del Espíritu a donde quiera que va?
- Su amor hacia los demás, ¿es incondicional?
- ¿Dan vida sus conversaciones?

2. **¿Puede describir su último encuentro dinámico con Dios en forma de testimonio? Descríbalo.**

- No puede liderar a otros si usted carece de encuentros, porque si lo hace, será a partir de sus recuerdos y no a partir del punto presente de la unción.
- Los encuentros con Dios –sanidad, provisión, etc.– son un lugar de testimonio desde donde puede liderar: ‘esto es lo que Dios hizo por mí y tengo la unción para imponer mis manos en ti para que veas los mismos resultados’.
- Los encuentros con Dios no son para que nos los guardemos para nosotros solamente. Éstos suceden para que les contemos a otros lo que Dios puede hacer por ellos, ¡porque ya lo hizo por nosotros! Piense en la mujer en el pozo en Juan 4. Su encuentro con Jesús hizo que corriera al pueblo a decirles a otros que salieran a ver al hombre que le había dicho todo lo que ella había hecho. Sin vergüenza. Sin condenación. Solo amor y aceptación.

3. **¿Siente usted que sus mejores peleas están en el pasado o considera que las mejores están por venir? Explique.**

- Al crecer nosotros, también crecen nuestras batallas. No queremos estar peleando las mismas batallas. Queremos ganar y avanzar.
- Algunos han gastado toda su energía y pasión para llegar al momento actual. Si resulta que usted es esa persona, estamos muy agradecidos por la forma en que ha derramado su vida. No hay vergüenza en avanzar hasta un lugar donde las batallas sean más pequeñas. ¡Su sacrificio y fidelidad nos han traído hasta acá!
- La gente que tiene sus mejores batallas delante, recibirá con gozo los desafíos.
- Quienes han peleado la buena batalla pero tratarán de persuadirlo de que acepte la siguiente. Su cansancio, el agotamiento, tratará de afectar la habilidad suya a aceptar el desafío.
- El líder deberá orar por aquellos que sienten que su tiempo en el liderazgo ha terminado y demostrarles agradecimiento por los años de servicio. De esta forma pueden irse sabiendo que han cumplido su tarea y la han hecho bien.
- Benditos los que permanecen con usted para las buenas peleas que tienen delante.

4. **Describa las palabras *plenitud* y *abundancia* en términos de su experiencia actual con Dios.**

- Cuando lleguemos al cielo, Dios nos preguntará si recibimos todo lo que Él tenía para nosotros cuando estuvimos en la tierra. ¿Aceptamos plenamente nuestra identidad y recibimos todos los recursos que venían con ella?
- La plenitud y abundancia van mucho más allá de simplemente suplir nuestras necesidades –van asociadas con nuestra herencia.
- Cuando usted recibe una palabra profética que contiene su identidad, también recibe los recursos que están asociados con la identidad.
- Dios no da recursos para lo que usted hace; Él da recursos para lo que usted es.
- ¿Quién quiere ser Dios para usted ahora, a diferencia de lo que fue en el pasado? ¿Qué quiere darle ahora?

5. ¿De todo lo que usted hace (en sus reuniones Aglow o en sus liderazgos de área), en dónde está realmente la presencia manifiesta de Dios?

- Cuando estamos en nuestras reuniones, manifestando la presencia de Dios, ¡el cielo mismo se manifiesta!
- Confiar en el Señor cuando uno no sabe qué hacer provoca que la Majestad entre en escena. Vea 1 Crónicas 20, Josafat, 2 Reyes 6:14-17, Eliseo; 1 Samuel 17, David y Goliat.
- Las promesas y palabras proféticas que Dios le ha dado a usted y a su grupo deben ser todo lo que necesitan.

6. ¿Qué parte de su identidad actual necesita de una actualización?

- ¿Qué está haciendo Dios en su vida?
- ¿Qué está tocando?
- Cuando Dios toca una parte de su vida (a veces pensamos que lo que está sucediendo es un 'problema'), Él lo está alertando del lugar hacia donde trabajará en su vida. Él quiere hacer algo que lo cambie en una persona totalmente diferente. Hay provisión que viene unida a este 'problema'.
- Dios está en el negocio de la transformación, así es que debemos estar a la expectativa de que Él obre transformación en nosotros; siempre actualizándonos

7. ¿Qué es lo que más le apasiona de su puesto en el liderazgo?

- Cuando percibe que viene una nueva cosa que le apasiona, capacite a otro para que ocupe su lugar.
- Las pasiones pueden cambiar. Esté dispuesto a seguirlas.
- Esté a la expectativa de ideas creativas para saber cómo llevar a cabo aquello que le apasiona.
- Busque a otros que tengan la misma pasión que usted y trabajen juntos.

8. El otro lado de esa pregunta es, ¿qué cosa ha decaído en gracia en su lugar de liderazgo?

- Cuando usted percibe que está decayendo la gracia para algo que ha estado haciendo, capacite a alguien más para que tome su lugar y que sienta esa pasión que usted sentía.
- Si decae la gracia por algo, alguien más estará sintiéndola fuertemente.
- Siempre estamos avanzando y las cosas cambian.

9. ¿Qué necesita ser para que su puesto de liderazgo sea más eficaz?

- Esto se trata de entender su identidad –de verse como el Cielo lo ve– ¿quién necesita ser usted en este momento para ser eficaz en su rol? Necesita saber cómo lo ve el Cielo para que usted pueda verse a sí mismo de esa manera.
- Al comenzar a verse como el Cielo lo ve, descubrirá que los recursos se sentirán atraídos a su identidad. Es por ello que siempre debemos procurar actualizarnos en nuestra identidad, porque necesitaremos recursos actualizados para el viaje.

10. ¿Qué parte de la vida de Cristo es usted responsable de comunicarle a la gente?

- Esto incrementará a medida que usted madura en Cristo.
- Lo que usted más disfruta de Cristo es lo que servirá para entablar una conversación con las personas. Es quien usted es.

11. Si usted sirve como líder en un equipo, ¿cuáles son los roles de su equipo de liderazgo?

- También es importante que entienda el rol suyo en el equipo. ¿Cuál es su papel? ¿Comenzar grupos nuevos? ¿Desarrollar líderes? ¿Lanzar la visión? Siempre debe expresar su rol y su identidad en Cristo cuando hable con entusiasmo con los demás.
- Hable en positivo para ahogar lo negativo. Sea impulsado por la herencia y no por las necesidades. Concéntrese en la Majestad y no en el enemigo.
- El rol primario es el desarrollo y el hacer que la gente avance que sigue al liderazgo
- Influya en todos los que le rodean.

12. Como líderes, Dios nos da promesas. ¿Cuáles son las promesas por las que necesita asumir la responsabilidad?

- Usted respeta las promesas que Dios le ha dado al aceptarlas, vestirse con ellas, usarlas, convertirse en ellas y dárselas a los demás.
- Identifique un problema y asuma la responsabilidad por la provisión que supla ese problema.

13. El buen liderazgo es aquel que se baja de la plataforma para pasar a ser parte de la historia de alguien. El liderazgo no se trata de vivir separado de la gente. ¿Se ve usted construyendo relaciones con las personas a las que lidera?

- Derribe las barreras del liderazgo. No se trata de cargos, estatus o puestos.
- Se trata de conectarse con la gente.
- Es algo que funciona a partir de relaciones y no de funciones
- Utilice su influencia para empoderar a las personas de forma que den el siguiente paso en sus vidas.